



Easy Plan

# L'assurance de groupe pour la petite entreprise

**Allianz** 

# Easy Plan, une solution d'assurance bien pensée

Allianz souhaite répondre efficacement aux besoins spécifiques des petites entreprises en matière d'assurance de groupe. Simple à première vue, mais en y regardant de plus près, la tâche est loin d'être aisée. Pour concevoir une solution vraiment adaptée comme Easy Plan, quoi de mieux que d'écouter les chefs d'entreprise ?

## Parlez-nous de votre petite entreprise.

« Ma petite entreprise, j'en suis fier. Il m'a fallu beaucoup d'énergie et d'enthousiasme pour la créer et la développer. Cela n'a pas été facile tous les jours ni tous les soirs d'ailleurs. J'ai dû faire des sacrifices pour arriver là où j'en suis aujourd'hui. Mais rien n'est acquis. Je dois en permanence tenir tout à l'œil si je veux conserver mes clients. »

## Et votre personnel dans tout ça ?

« Je me suis bien évidemment entouré d'une équipe compétente. Mon défi quotidien est de leur faire partager mon enthousiasme au tra-

vail. Leur rôle auprès de la clientèle est en effet essentiel pour maintenir le chiffre d'affaires. »

## Avez-vous déjà pensé à les récompenser avec une assurance de groupe ?

« La satisfaction de mes collaborateurs est un de mes soucis permanents. Il est parfois difficile de remplacer rapidement quelqu'un. Le bon fonctionnement de l'entreprise repose quand même largement sur mes épaules. Alors, entre les commandes, le suivi des livraisons et la gestion de ma petite équipe, vous comprenez que je n'ai pas de temps pour un plan de pension ! »

## Savez-vous que l'assurance de groupe est un avantage très apprécié ?

« Vous avez raison, mais les salaires pèsent déjà assez dans mon bilan. Avez-vous une idée de ce que me coûtent les lois sociales ? Supporter le coût supplémentaire d'une assurance de groupe, et surtout sa charge administrative... J'y pense parfois, mais ce sera pour plus tard. »

## Il est pourtant vivement conseillé de préparer sa retraite le plus tôt possible...

« Oh la retraite, je verrai bien quand je pourrai la prendre. Et puis, je n'ai pas de spécialiste pour suivre toute la législation en la matière... Alors je me concentre sur les éléments qui font la réussite de mon entreprise. »

Les spécialistes d'Allianz savaient alors précisément ce qui leur restait à faire pour ouvrir les portes de l'assurance de groupe aux petites entreprises.



C'est en écoutant les chefs d'entreprise qu'Allianz a conçu Easy Plan, l'assurance de groupe adaptée à la petite entreprise.

# 3 garanties de base et 2 garanties au choix, pour une protection sur mesure de vos salariés

La petite entreprise a clairement des besoins spécifiques. Mais les salariés, qu'ils travaillent pour une petite ou une grande entreprise, ont globalement les mêmes attentes. C'est pourquoi Allianz vous propose 3 garanties de base et 2 garanties au choix.

## 3 garanties de base

### Pension complémentaire

Après une vie professionnelle bien remplie, êtes-vous prêt à vous contenter de 40% de votre dernier revenu ? Certainement pas ! Vos collaborateurs sont certainement du même avis.

Les pensions légale et extralégale peuvent atteindre ensemble 80% de votre dernière rémunération normale. Une pension complémentaire a donc un impact significatif sur votre niveau de vie à la retraite.

### Décès

La pension légale de survie est de maximum 80% de la pension de retraite, et des conditions strictes régissent son octroi. Avec un capital décès, vous évitez à votre famille de devoir renoncer à son niveau de vie. D'autant plus que pour les travailleurs salariés, ce capital est exonéré des droits de succession au profit du conjoint marié et des enfants de moins de 21 ans.

### Exonération des primes

Pour vos salariés, une incapacité de travail est souvent synonyme de frais supplémentaires.

Allianz prend en charge le paiement des primes pour les garanties vie et décès tout le temps de leur incapacité.

## 2 garanties au choix

### Rente d'invalidité

Une incapacité de travail, et les tracasseries financières vous guettent. Les indemnités de l'assurance légale sont en effet limitées et toujours plafonnées. Avez-vous déjà imaginé recevoir seulement 40% de votre revenu après 1 an d'invalidité !

Anticipez ce problème. Optez pour une rente d'invalidité, et Allianz vous versera un complément significatif à l'indemnité légale.

### Soins de santé

Vos collaborateurs ne sont pas à l'abri d'une maladie grave ou d'une hospitalisation.

Avec le coût des soins de santé en constante augmentation, la facture à leur charge pèse de plus en plus lourd dans leur budget.

Comment les aider ? En souscrivant l'assurance hospitalisation et frais ambulatoires Hospit-All. Non seulement vous intervenez dans leurs soins de santé, mais en plus, le service de tiers payant AssurCard règle directement les factures de l'hôpital à l'assureur. Vos collaborateurs n'ont donc plus aucun acompte à verser.

# Easy Plan, une réponse aux soucis RH de la petite entreprise

Les experts RH, juridiques, fiscaux,... font défaut parmi le personnel de votre petite entreprise. Heureusement, grâce à votre courtier et aux spécialistes d'Allianz, vous pouvez faire les bons choix, et avoir réponse à vos questions dans ces différents domaines.

## Comment mieux récompenser vos salariés ?

Augmenter les salaires pour fidéliser vos collaborateurs performants, vous n'y échapperez pas. De nombreux secteurs octroient régulièrement des augmentations du pouvoir d'achat (souvent convertibles en assurance de groupe) via des conventions collectives de travail.

Vous voulez dépenser mieux ? Pensez à l'assurance de groupe : elle est moins chère qu'une augmentation salariale, et elle rapporte plus.

## L'assurance de groupe est moins chère qu'une augmentation salariale

Dans l'exemple ci-contre, vous investissez 500 euros par an dans l'assurance de groupe de votre collaborateur. Votre avantage ?

- Vous déduisez entièrement ce montant des revenus imposables de votre entreprise.
- Vous payez des taxes (4,4%) et des cotisations ONSS inférieures à celles dues sur le salaire (8,86% seulement au lieu de 34,67%). L'assurance de groupe vous coûtera donc réellement 566,30 euros là où la même somme octroyée sous forme d'augmentation salariale vous coûtera 664,75 euros.

Votre collaborateur peut lui aussi intervenir dans le financement de son capital retraite. De son côté, il fera une économie d'impôts à un taux compris entre 30 et 40% (en fonction de ses revenus imposables).

## L'assurance de groupe rapporte plus

Les gains fiscal et social améliorent le rendement de votre investissement. Pour obtenir le même rendement qu'en assurance de groupe, votre collaborateur devrait investir son argent pendant 30 ans à du 8,14%.

Prime brute d'assurance de groupe	€ 566,30	Coût salarial brut total	€ 664,75
ONSS Employeur (8,86%)	- € 44,30	ONSS employeur sur le brut	- € 164,75
Taxe sur les primes (4,4%)	- € 22,00		
Prime nette à investir	€ 500,00	Augmentation salariale brute	€ 500,00

Calculs effectués pour un homme de 35 ans (capital différé avec remboursement de la réserve)

Prime nette investie	€ 500,00	Augmentation salariale brute	€ 500,00
Capitalisée en 30 ans	€ 23.592,09	ONSS employé sur le brut	- € 65,35
Participation bénéficiaire <sup>1</sup>	€ 6.635,16	Impôts au taux marginal <sup>3</sup>	- € 208,48
Taxe sur le capital <sup>2</sup>	- € 3.925,94		
Capital retraite net	€ 26.301,31	Montant net à investir	€ 226,17

1 Hypothèse 1,5%

2 Taxation du capital au terme : impôt de 10% sur les contributions personnelles et patronales (si salariés en activité jusqu'à 65 ans) + cotisation INAMI (3,55%) et de solidarité (2% maximum)

3 Centimes additionnels communaux et cotisations sociales inclus

Pour vous, Allianz met les petits plats dans les grands. Avec Easy Plan, votre petite entreprise est vraiment servie comme une grande.

### Comment impliquer vos collaborateurs ?

Laissez-les faire des choix dans le plan de pension que vous leur avez dessiné pour un budget donné. Ils auront ainsi le sentiment d'y avoir participé. Le résultat ? Ils s'approprient réellement cet avantage et le reconnaîtront à sa juste valeur.

### Comment bien expliquer l'assurance de groupe ?

On ne peut apprécier que ce que l'on connaît. C'est pourquoi Allianz privilégie la transparence, et propose son « kit affilié » prêt à remettre à vos collaborateurs. Il est composé

- d'une lettre d'information sur leurs droits à la pension complémentaire
- d'une fiche de pension avec des bulles d'aide pour tout comprendre
- d'une farde pour classer leurs fiches individuelles au fil des années.

Sur [www.allianz.be/employeebenefits](http://www.allianz.be/employeebenefits), vous trouvez aussi toute l'info utile et des documents à télécharger que vous pouvez utiliser en interne.

Et vous verrez que des avantages extralégaux bien expliqués sont appréciés.



# Easy Plan, en résumé

Allianz vous a écouté et a compris les besoins de votre petite entreprise. C'est pourquoi Allianz a tout fait pour vous simplifier l'assurance de groupe. Aujourd'hui, la solution pour vous et vos collaborateurs vous est offerte sur un plateau : Easy Plan.

1

## Mieux qu'une augmentation pour vous et votre personnel

L'assurance de groupe est une des formules d'épargne les plus performantes. Les gains fiscal et social améliorent le rendement net. Et cerise sur le gâteau : les taxes sont réduites !

2

## Un choix clair et simple de garanties

Vous compensez les risques de chute de vos revenus tout au long de votre vie professionnelle. Vous choisissez le niveau de votre garantie décès en fonction de vos besoins. Votre famille et vous êtes donc bien protégés.

3

## Facile à budgéter

Un investissement à la portée de toutes les entreprises (min. 500 euros par an par collaborateur). Un budget tout compris, garanties de base et taxes incluses. Et des garanties complémentaires au choix.

4

## Accompagnement sur mesure

Votre courtier et les spécialistes d'Allianz vous conseillent pour bien concevoir et gérer votre plan de pension. Sans oublier le matériel prêt à l'emploi qui vous aide à expliquer l'assurance de groupe à votre personnel.



Votre entreprise mérite elle aussi la simplicité d'Easy Plan !

Contactez votre courtier.

Vous avez une question ?  
Les experts d'Allianz sont à votre disposition.  
Benefits Contact Team  
Tél 02-214 66 66  
Fax 02-214 66 40  
[Benefits.contact.team@allianz.be](mailto:Benefits.contact.team@allianz.be)

Allianz fait partie des leaders mondiaux de l'assurance et des services financiers. Présent dans plus de 70 pays, Allianz emploie plus de 153.000 collaborateurs au service de 75 millions de clients.  
En Belgique, Allianz est un des acteurs importants du marché de l'assurance IARD et Vie (Prévoyance et Placements). Par l'intermédiaire des courtiers, Allianz y offre un large éventail de services à une clientèle de particuliers, d'indépendants, de PME et de grandes entreprises.

Allianz Belgium s.a.  
Rue de Laeken 35  
1000 Bruxelles

Tél. : +32 2 214.61.11  
Fax : +32 2 214.62.74

Entreprise d'assurances agréée sous  
le numéro de code 0097 pour pratiquer  
les branches «Vie» et «non Vie»  
A.R. 04/07/79 – M.B. 14/07/79  
A.R. 19/05/95 – M.B. 16/06/95  
Branche 26 (CBFA 22/08/06 – M.B. 28/08/06)

[www.allianz.be](http://www.allianz.be)

IBAN : BE74 3100 1407 6507  
BIC Code : BBRUBEBB  
TVA : BE 0403.258.197  
RPM Bruxelles

