



Easy Plan

# De groepsverzekering voor de kleine onderneming

Allianz 

# Easy Plan, een doordachte verzekeringsoplossing

Allianz wil een doeltreffend antwoord bieden op de specifieke behoeften die kleine ondernemingen hebben op het gebied van groepsverzekeringen. Maar dat is makkelijker gezegd dan gedaan. Daarom heeft Allianz zijn oor te luisteren gelegd bij de bedrijfsleiders zelf om een echt aangepaste oplossing zoals Easy Plan uit te werken.

## Wat betekent uw onderneming voor u?

« Ik ben trots op mijn kleine onderneming. Ik heb ze met eigen handen opgericht en ik heb er heel veel energie en enthousiasme in gestoken. Ik heb het niet elke dag gemakkelijk gehad, om dan nog te zwijgen over de avonden. Ik heb een en ander moeten opofferen om te komen waar ik nu sta. Je hebt niets voor niets. Ik moet voortdurend mijn ogen open houden om geen klanten te verliezen. »

## En uw personeel?

« Ik heb me natuurlijk omringd met een bekwaam team. Ik maak er een dagelijkse uitdaging van mijn eigen enthousiasme op

het werk naar hen uit te stralen, want hun rol bij mijn cliënteel is cruciaal voor het behoud van mijn omzet. »

## Hebt u er al aan gedacht hen te belonen met een groepsverzekering?

« Ik probeer er voortdurend voor te zorgen dat mijn medewerkers tevreden zijn. Het is immers soms moeilijk om iemand snel te vervangen. De goede werking van het bedrijf rust niettemin grotendeels op mijn schouders. Niet te verwonderen dus dat er mij tussen bestellingen opnemen, leveringen opvolgen en leiding geven aan mijn ploegje, geen tijd overblijft om mij over een pensioenplan te buigen! »

## Wist u dat groepsverzekeringen een erg gewaardeerd voordeel zijn?

« U hebt gelijk maar de loonlast weegt nu al zwaar genoeg op mijn jaarrekening. Weet u wel wat de sociale wetten mij kosten? De kosten van een groepsverzekering en vooral de administratieve last er nog bijnemen... Nee, dank u, ... later misschien. »

## Het is nochtans sterk aan te raden om zo vroeg mogelijk uw pensioen voor te bereiden...

« M'n pensioen? Dat zal ik wel zien als het zover is. Trouwens, er is bij mij geen specialist die de hele wetgeving kan opvolgen... Dan concentreer ik mij liever op de dingen die van mijn bedrijf een succesvolle onderneming maken. »

De specialisten van Allianz wisten meteen wat ze moesten doen om de poorten van de groepsverzekering ook voor kleine ondernemingen open te zetten.



Door te luisteren naar de bedrijfsleiders ontwikkelde Allianz Easy Plan: de groepsverzekering op maat van de kleine onderneming.

# 3 basiswaarborgen en 2 waarborgen naar keuze, voor een bescherming op maat van uw werknemers

Kleine ondernemingen hebben duidelijk specifieke behoeften. Maar werknemers, of ze nu voor een klein of groot bedrijf werken, hebben doorgaans dezelfde verwachtingen. Net daarom biedt Allianz u 3 basiswaarborgen en 2 waarborgen naar keuze.

## 3 basiswaarborgen

### Aanvullend pensioen

Zal u na een goed gevulde loopbaan tevreden zijn met 40% van uw laatste inkomen? Nee toch! Uw medewerkers delen wellicht uw mening.

Wettelijke en bovenwettelijke pensioenen samen mogen oplopen tot 80 % van uw laatste normale bezoldiging. Een aanvullend pensioen kan uw levensstandaard na pensionering dus behoorlijk opkrikken.

### Overlijden

Na een overlijden geraakt het wettelijk overlevingspensioen nooit boven de 80 % van het rustpensioen. Er worden daarenboven strikte uitkeringsvoorwaarden opgelegd. Met een overlijdenskapitaal kan uw gezin zijn levensstandaard behouden. Te meer omdat de gehuwde partner en de kinderen jonger dan 21 jaar van werknemers er geen successierechten moeten op betalen.

### Vrijstelling van premiebetaling

Voor uw werknemers staat een arbeidsonderbreking vaak gelijk aan supplementaire kosten.

Allianz neemt tijdens de volledige duur van hun arbeidsongeschiktheid de betaling van de premies leven en overlijden ten laste.

## 2 waarborgen naar keuze

### Invaliditeitsrente

Arbeidsongeschiktheid zorgt voor financiële besommingen. Wettelijke invaliditeitsuitkeringen zijn immers altijd beperkt tot een grensbedrag. Na één jaar invaliditeit halen zij soms nog nauwelijks 40 % van het inkomen! Wees voorbereid: opteer voor een invaliditeitsrente en Allianz zorgt voor een aanzienlijke aanvulling op de wettelijke uitkering.

### Gezondheidszorgen

Niemand van uw medewerkers is gevrijwaard van zware ziekte of hospitalisatie. Nu de gezondheidskosten de pan uit swingen, weegt de afrekening almaar zwaarder op hun budget. U kan hen helpen via de verzekering hospitalisatie en ambulante kosten Hospit-All. Niet alleen vangt u hiermee een deel van hun gezondheidskosten op, maar daarenboven regelt het derdebetalersysteem AssurCard de facturering rechtstreeks tussen verzekeraar en ziekenhuis. Zo hoeven uw medewerkers nooit een voorschot te betalen.

# Easy Plan, een antwoord op alle HR-bekommernissen van een kleine onderneming

In uw kleine onderneming werken geen HR-deskundigen, juridische, fiscale en andere deskundigen. Gelukkig kan u dankzij uw makelaar en de specialisten van Allianz de juiste keuzes maken en in die verschillende domeinen antwoorden vinden op uw vragen.

## Hoe kan u uw medewerkers beter belonen?

Een loonsverhoging om uw goed presterende medewerkers te binden aan uw bedrijf, daaraan valt niet te ontkomen. In tal van sectoren worden er nu en dan collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten die de koopkracht verhogen (dikwijls omzetbaar in een groepsverzekering).

U wil uw geld beter besteden? Denk dan aan de groepsverzekering: ze is minder duur dan een loonsverhoging, en ze brengt meer op.

## Een groepsverzekering is minder duur dan een loonsverhoging

In het voorbeeld hiernaast belegt u een bedrag van 500 euro per jaar in de groepsverzekering van uw medewerker. Uw voordeel?

- Dat bedrag is volledig aftrekbaar van de belastbare inkomsten van uw onderneming.
- Voor dat bedrag betaalt u op het salaris minder RSZ-bijdragen (slechts 8,86% in plaats van 34,67%) en minder taksen (4,4%). De groepsverzekering zal u dus in werkelijkheid 566,30 euro kosten. Indien u hetzelfde bedrag zou toekennen als salarisverhoging, zou dat neerkomen op 664,75 euro.

U kunt ook uw medewerker vragen een deel van de financiering van zijn pensioenkapitaal zelf te dragen. Voor hem levert dat een belastingbesparing op van 30 tot 40% (in functie van zijn belastbare inkomsten).

## Een groepsverzekering brengt meer op

De fiscale en sociale baten stuwen de return van uw investering naar omhoog. Om hetzelfde resultaat te verkrijgen als met een groepsverzekering, zou uw medewerker zijn geld gedurende 30 jaar tegen 8,14% moeten uitzetten.

Brutopremie groepsverzekering	€ 566,30	Totaal brutoloonlast	€ 664,75
RSZ werkgever (8,86%)	- € 44,30	RSZ werkgever op brutoloon	- € 164,75
Taks op de premies (4,4%)	- € 22,00		
<b>Te investeren nettopremie</b>	<b>€ 500,00</b>	<b>Brutoloonsverhoging</b>	<b>€ 500,00</b>

Berekening voor een man van 35 jaar

(uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserves)

Geïnvesteerde nettopremie	€ 500,00	Brutoloonsverhoging	€ 500,00
Gekapitaliseerd over 30 jaar	€ 23.592,09	RSZ werknemer op brutoloon	- € 65,35
Winstdeling <sup>1</sup>	€ 6.635,16	Marginale aanslagvoet <sup>3</sup>	- € 208,48
Belasting op kapitaal <sup>2</sup>	- € 3.925,94		
<b>Nettopensioenkapitaal</b>	<b>€ 26.301,31</b>	<b>Te investeren nettobedrag</b>	<b>€ 226,17</b>

<sup>1</sup> Hypothese 1,5%

<sup>2</sup> Belasting van het kapitaal op de einddatum: 10% op de persoonlijke en werkgeversbijdragen (indien actieve werknemers tot 65 jaar) + RIZIV-bijdrage (3,55%) en solidariteitsbijdrage (maximum 2%)

<sup>3</sup> Inclusief gemeentelijke opcentiemen en sociale bijdragen.

Voor u heeft Allianz zijn beste beentje voorgezet. Met Easy Plan wordt uw kleine onderneming bediend als een grote.

### Uw medewerkers betrekken

Bied hen de gelegenheid hun pensioenplan zelf op te bouwen binnen een bepaald budget. Hierdoor zullen zij zich betrokken voelen. Het resultaat is dat zij het echt als hún voordeel beschouwen en naar waarde schatten.

### De groepsverzekering helder uitleggen

Onbekend maakt onbemind. Allianz is dus vóór transparantie en stelt zijn "infopakket werknemers" voor dat u zo aan uw medewerkers kan geven. Dit pakket bestaat uit:

- een informatiebrief over hun rechten op een aanvullend pensioen
- een pensioenfiche met tekstballonnetjes waarin een en ander wordt verduidelijkt
- een map waarin zij hun individuele fiches jaar in, jaar uit kunnen opbergen.

Op [www.allianz.be/employeebenefits](http://www.allianz.be/employeebenefits) vindt u eveneens alle nuttige info en documenten die u kan downloaden en voor intern gebruik hanteren.

En u zal zien dat goed uitgelegde extralegale voordelen op prijs worden gesteld.



# Easy Plan, in het kort

Allianz heeft naar u geluisterd en begrijpt de behoeften van uw kleine onderneming. Daarom heeft Allianz alles in het werk gesteld om uw groepsverzekering eenvoudiger te maken. Vandaag wordt de oplossing voor u en uw medewerkers u op een schaalte aangeboden: Easy Plan.

1

## Beter dan een loonsverhoging voor u en uw personeel

De groepsverzekering is ontegensprekelijk een van de meest performante spaarformules. De fiscale en sociale baten verbeteren het nettorendement. En als kers op de taart betaalt u minder belastingen!

2

## Een duidelijke en eenvoudige keuze van de waarborgen

U vangt uw hele loopbaan lang de risico's van inkomstenverlies op. U kiest zelf de overlijdenswaarborg die het best bij u past. Zo zorgt u voor een goede bescherming voor uzelf en uw gezin.

3

## Makkelijk te budgetteren

Een investering binnen het bereik van alle ondernemingen (minimum 500 euro per jaar en per medewerker). Een all-in budgettering, inclusief basiswaarborgen en taksen. En aanvullende waarborgen naar keuze.

4

## Bijstand op maat

Uw makelaar en de specialisten van Allianz geven u raad bij het opstellen en beheren van uw pensioenplan. En natuurlijk is er het pasklare gebruiksmateriaal om de groepsverzekering uit te leggen aan uw personeel.



Ook uw onderneming verdient de eenvoud van Easy Plan!

Neem contact op met uw makelaar.

Vragen?

De experts van Allianz staan voor u klaar.

Benefits Contact Team

Tel 02-214 66 66

Fax 02-214 66 40

[Benefits.contact.team@allianz.be](mailto:Benefits.contact.team@allianz.be)

Allianz is een van de wereldleiders in verzekeringen en financiële dienstverlening, met een aanwezigheid in meer dan 70 landen en meer dan 153.000 medewerkers in dienst van 75 miljoen klanten.  
In België is Allianz een van de belangrijke marktspelers in verzekeringen BOAR en Leven (Voorzorg en Beleggingen). Via de makelaars biedt Allianz er een brede waaier diensten voor particulieren, zelfstandigen, KMO's en grote ondernemingen.

Allianz Belgium n.v.  
Lakensestraat 35  
1000 Brussel

Tel.: +32 2 214.61.11  
Fax: +32 2 214.62.74

Verzekeringsmaatschappij toegelaten  
onder codenummer 0097 om alle takken  
«Leven» en «niet-Leven» te beoefenen  
K.B. 04/07/79 – B.S. 14/07/79  
K.B. 19/05/95 – B.S. 16/06/95  
Tak 26 (CBFA 22/08/06 – B.S. 28/08/06)

[www.allianz.be](http://www.allianz.be)

IBAN: BE74 3100 1407 6507  
BIC Code: BBRUBEBB  
BTW: BE 0403.258.197  
RPR Brussel

